



# ІНФОРМАЦІЯ для розрахунків

## Мінімуми

Прожитковий мінімум:	
— загальний показник	<b>2393 грн</b>
— для працездатної особи	<b>2481 грн</b>
— для особи, яка втратила працездатність	<b>1934 грн</b>
— для дитини віком від 6 до 18 років	<b>2618 грн</b>
— для дитини віком до 6 років	<b>2100 грн</b>
Мінімальна заробітна плата:	
— у розрахунку на місяць	<b>6500 грн</b>
— у розрахунку на годину	<b>39,26 грн</b>
<b>Неоподатковуваний мінімум доходів громадян<sup>1</sup></b>	<b>17 грн</b>

## Показники для розрахунку податку на доходи

Податкові соціальні пільги:	
Загальна пільга (пп. 169.1.1 ПКУ)	<b>1240,50 грн</b>
Підвищена пільга для платника податку, який утримує двох чи більше дітей віком до 18 років, за пп. 169.1.2 ПКУ — 100% загальної пільги надають у розрахунку на кожну дитину	<b>1240,50 грн</b>
Підвищена пільга для осіб, згаданих у пп. 169.1.3 ПКУ (150% загальної), — пільгу на дітей, згідно з пп.п. "а" та "б" пп. 169.1.3 ПКУ, надають у розрахунку на кожну дитину	<b>1860,75 грн</b>
Підвищена пільга для осіб, згаданих у пп. 169.1.4 ПКУ (200% загальної)	<b>2481 грн</b>
<b>Розмір місячного доходу у вигляді зарплати, який дає право на податкову соціальну пільгу (при застосуванні пільг на дітей, за пп. 169.1.2, пп.п. "а" та "б" пп. 169.1.3 ПКУ, одному з батьків, одинокій матері (батьку), вдові (вдівцю), опікуну, піклувальнику сума збільшується кратно кількості дітей)</b>	<b>3470 грн</b>
Ставки податку на доходи:	
Для зарплати й інших доходів фізосіб (за винятком окремих доходів <sup>2</sup> )	<b>18%</b>
Для пасивних доходів	<b>18%</b>
Для дивідендів за акціями та корпоративними правами, нарахованих резидентами — платниками податку на прибуток	<b>5%</b>
Для дивідендів за акціями та/або інвестиційними сертифікатами, корпоративними правами, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного інвестування та СГ, які не є платниками податку на прибуток	<b>9%</b>

## Коефіцієнт, який застосовують для розрахунку оподаткованої суми доходу в негрошовій формі<sup>3</sup>:

— для доходу, який оподатковують за ставкою <b>18%</b>	<b>1,219512</b>
— для доходу, який оподатковують за ставкою <b>5%</b>	<b>1,052632</b>

## Показники для обчислення ЄСВ

Ставки для нарахування єдиного внеску:	
— на зарплату	<b>22%</b>
— на суму оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах	<b>22%</b>
— на винагороду за ЦПД про виконання робіт (надання послуг)	<b>22%</b>
— на зарплату, лікарняні та декретні осіб з інвалідністю, роботодавці яких — підприємства, установи, організації та фізособи-підприємці, у т.ч. на спрощеній системі оподаткування	<b>8,41%</b>
Зарплата, лікарняні, допомога по вагітності та пологах і винагорода за ЦПД, які виплачують підприємства й організації всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема УТОГ й УТОС <sup>4</sup>	<b>5,3%</b>
Зарплата, лікарняні, допомога по вагітності та пологах, які виплачують підприємства й організації громадських організацій інвалідів <sup>4</sup> :	
— працівникам — особам з інвалідністю;	<b>5,5%</b>
— іншим працівникам	<b>22%</b>
<b>Максимальна сума зарплати (доходу), з якої сплачують єдиний внесок</b>	<b>97500 грн</b>
<b>Мінімальна база для нарахування єдиного внеску під час виплати зарплати за основним місцем роботи</b>	<b>6500 грн</b>

## Утримання військового збору:

Із усіх сум, що обкладаються податком на доходи	<b>1,5%</b>
---	-------------

<sup>1</sup> Застосовують для сплати держмита й визначення розміру адміністративних штрафів.

<sup>2</sup> Див. газету "Все про бухгалтерський облік" № 2 за 2016 р., стор. 23, та № 1 за 2017 р., стор. 14.

<sup>3</sup> Радимо ознайомитися з консультаціями в газеті "Все про бухгалтерський облік" № 101 за 2020 р., стор. 7. Доступно до перегляду на сайті [gazeta.vobi.ua](http://gazeta.vobi.ua).

<sup>4</sup> За умови, що кількість осіб з інвалідністю не менше 50% загальної чисельності працюючих і фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю не менше 25% суми витрат на оплату праці.

## Розмір лікарняних залежно від страхового стажу

Страховий стаж	Розмір лікарняних
До 3 років	50% середнього заробітку (доходу)
Від 3 до 5 років	60% середнього заробітку (доходу)
Від 5 до 8 років	70% середнього заробітку (доходу)
Понад 8 років	100% середнього заробітку (доходу)
Незалежно від стажу окремим пільговим категоріям громадян <sup>5</sup>	

<sup>5</sup> Див. газету "Все про бухгалтерський облік" № 47 за 2020 р., стор. 10.

## Соціальна допомога

Допомога при народженні дитини (на будь-яку за рахунком дитину)	41280 грн (10320 грн — одноразово, а решту — по 860 грн на місяць протягом 36 місяців)
Допомога на дітей, які виховуються в багатодітних сім'ях <sup>6</sup>	1700 грн на третю і кожну наступну дитину
Допомога на поховання від Фонду соціального страхування <sup>7</sup> (крім осіб, які померли від нещасного випадку на виробництві)	4100 грн

<sup>6</sup> Призначають із місяця, в якому було подано заяву з усіма необхідними документами. Виплачують щомісяця по місяць досягнення дитиною 6-річного віку включно. Подробиці — у Порядку виплати допомоги на дітей, які виховуються в багатодітних сім'ях, затвердженому постановою КМУ від 13.03.19 р. № 250.

<sup>7</sup> Окрім неї, роботодавці можуть виплачувати допомогу на поховання свого працівника (колишнього працівника — якщо це було його останнє місце роботи перед пенсією) за власний кошт. У межах 6940 грн цю допомогу не обладають податком на доходи (пп. "б" пп. 165.1.22 ПКУ). Суму перевищення за її наявності остаточно оподатковують під час її нарахування (виплати).

## Таблиця індексів інфляції<sup>8</sup> (у відсотках до попереднього місяця)

Місяць	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік
Січень	101,5	101,0	100,2	101,3	101,3
Лютий	100,9	100,5	99,7	101,0	
Березень	101,1	100,9	100,8	101,7	
Квітень	100,8	101,0	100,8	100,7	
Травень	100,0	100,7	100,3	101,3	
Червень	100,0	99,5	100,2	100,2	
Липень	99,3	99,4	99,4	100,1	
Серпень	100,0	99,7	99,8	99,8	
Вересень	101,9	100,7	100,5	101,2	
Жовтень	101,7	100,7	101,0	100,9	
Листопад	101,4	100,1	101,3	100,8	
Грудень	100,8	99,8	100,9	100,6	

<sup>8</sup> Із травня 2014 р. без урахування тимчасово окупованої території АР Крим, м. Севастополя та частини зони проведення АТО (ООС).

## Індексація зарплати за ЛЮТИЙ 2022 року

Базовий місяць	Індекс (%) за умови, що підвищення зарплати (оформлення трудових відносин) відбулося у відповідному місяці							
	2015 р.	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Січень	128,1	62,6	44,6	26,9	18,8	15,1	7,0	—
Лютий	116,6	63,3	46,4	25,8	18,2	15,5	7,4	
Березень	95,5	61,7	40,6	27,1	14,6	14,5	3,3	
Квітень	71,5	56,2	39,4	23,4	14,4	11,2	3,5	
Травень	67,8	56,1	40,6	23,4	15,2	10,9	3,6	
Червень	67,1	56,4	35,5	23,4	14,2	11,6	3,4	
Липень	69,0	56,5	35,2	27,0	14,9	11,3	3,3	
Серпень	70,3	57,1	35,4	27,0	14,3	11,5	3,5	
Вересень	66,5	54,5	35,6	22,0	14,4	11,0	—	
Жовтень	68,6	50,1	31,2	22,6	15,3	10,8	—	
Листопад	65,3	47,5	30,0	18,3	15,1	10,9	—	
Грудень	64,2	46,1	31,6	18,3	15,4	7,5	—	

## Індексація зарплати за БЕРЕЗЕНЬ 2022 року

Базовий місяць	Індекс (%) за умови, що підвищення зарплати (оформлення трудових відносин) відбулося у відповідному місяці							
	2015 р.	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Січень	136,3	68,5	49,8	31,4	18,8	15,1	7,0	—
Лютий	124,4	69,1	46,4	30,3	18,2	15,5	7,4	—
Березень	102,5	67,5	45,7	27,1	18,8	14,5	7,0	
Квітень	77,6	61,9	44,4	27,8	14,4	15,2	3,5	
Травень	73,8	61,7	40,6	27,8	15,2	14,9	3,6	
Червень	73,1	62,0	40,4	27,8	14,2	11,6	3,4	
Липень	75,1	62,2	40,1	27,0	14,9	15,3	3,3	
Серпень	76,5	62,8	40,2	27,0	18,4	15,5	3,5	
Вересень	72,5	60,0	35,6	26,4	14,4	15,0	3,6	
Жовтень	74,7	55,5	35,9	22,6	15,3	10,8	—	
Листопад	71,2	52,8	34,7	22,6	15,1	10,9	—	
Грудень	70,1	51,4	31,6	18,3	15,4	11,4	—	

### Основні правила індексації:

1. Її зобов'язані проводити всі роботодавці.
2. Індукують зарплату всіх працівників незалежно від її розміру в межах прожиткового мінімуму для працездатних осіб (2481 грн).
3. Базовим, починаючи з грудня 2015 року, вважають місяць останнього підвищення тарифної ставки (окладу) (див. газету "Все про бухгалтерський облік" № 9 за 2022 р., стор. 11).
4. У разі підвищення зарплати на суму, меншу за суму можливої індексації, працівнику встановлюють фіксовану суму індексації. Про правила її визначення читайте в газеті "Все про бухгалтерський облік" № 9 за 2022 р., стор. 11.

# ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ РОЗРАХУНКІВ

## Облікова ставка НБУ

Термін дії	Розмір
19.07.2019 р. — 05.09.2019 р.	17,0%
06.09.2019 р. — 24.10.2019 р.	16,5%
25.10.2019 р. — 12.12.2019 р.	15,5%
13.12.2019 р. — 30.01.2020 р.	13,5%
31.01.2020 р. — 12.03.2020 р.	11,0%
13.03.2020 р. — 23.04.2020 р.	10,0%
24.04.2020 р. — 11.06.2020 р.	8,0%
12.06.2020 р. — 04.03.2021 р.	6,0%
05.03.2021 р. — 15.04.2021 р.	6,5%
16.04.2021 р. — 22.07.2021 р.	7,5%
23.07.2021 р. — 09.09.2021 р.	8,0%
10.09.2021 р. — 09.12.2021 р.	8,5%
10.12.2021 р. — 20.01.2022 р.	9,0%
з 21.01.2022 р.	10,0%

## Середня заробітна плата для призначення пенсій

Місяць	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік
Січень	5378,61	6930,69	8186,94	9581,38	11522,64
Лютий	5590,26	7103,74	8328,77	9658,03	11762,28
Березень	5887,70	7382,00	8814,84	9905,39	12349,97
Квітень	5843,43	7434,64	8664,25	9325,93	12561,59
Травень	6173,33	7769,16	9081,68	9546,32	12660,61
Червень	7032,28	8727,05	10259,64	11197,38	14185,04
Липень	6174,07	7621,50	9308,13	9837,35	12911,88
Серпень	6028,81	7601,55	8909,32	9608,67	12397,62
Вересень	6454,14	7870,29	9322,61	10570,56	13095,82
Жовтень	6522,77	8001,93	9556,37	10887,46	
Листопад	6598,71	8137,84	9476,84	10634,72	
Грудень	7601,89	9095,46	10583,10	13320,55	
Рік	6273,45	7810,88	9205,19	10340,35	

## ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

Святкові й неробочі дні:

**8 березня 2022 р.** — Міжнародний жіночий день.

№ з/п	Показники	Лютий 2022 р.	Березень 2022 р.
1	Кількість календарних днів	28	31
2	Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	—	1 (8)
<b>Для П'ЯТИДЕННОГО робочого тижня з вихідними в суботу та неділю</b>			
3	Кількість вихідних днів	8	8
4	Кількість днів, робота в які не проводиться	8	9
5	Кількість робочих днів	20	22
6	Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) при 40-годинному тижні зменшується на 1 годину (число місяця, в яке скорочується тривалість робочого дня)	—	1 (7)
7	Норма тривалості робочого часу в годинах при:		
7.1	40-годинному робочому тижні <sup>9</sup>	160	175
7.2	39-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	156	171,6
7.3	38,5-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	154	169,4
7.4	36-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	144	158,4
7.5	33-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	132	145,2
7.6	30-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	120	132
7.7	25-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	100	110
7.8	24-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	96	105,6
7.9	20-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	80	88
7.10	18-годинному робочому тижні <sup>10</sup>	72	79,2
<b>За календарем ШЕСТИДЕННОГО робочого тижня з вихідним у неділю</b>			
3	Кількість вихідних днів	4	4
4	Кількість днів, робота в які не проводиться	4	5
5	Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) за 40-годинного тижня зменшують на 1 годину, за умови, що вихідним є неділя (число місяця, в яке скорочують тривалість робочого дня)	—	1 (7)
6	Кількість робочих днів	24	26
7	Норма тривалості роботи на тиждень (відповідний графік наведено в дужках):		
7.1	40 годин <sup>9</sup> (пн—пт — 7 год, сб — 5 год)	160	173
7.2	39 годин <sup>9</sup> (пн—пт — 7 год, сб — 4 год)	156	169
7.3	36 годин <sup>10</sup> (пн—пт — 6 год 12 хв, сб — 5 год)	144	156,4
7.4	24 години <sup>10</sup> (пн—сб — 4 год)	96	104

<sup>9</sup> Напередодні святкових та неробочих днів (ст. 73 КЗпП) тривалість роботи зменшено на 1 годину (ст. 53 КЗпП).

<sup>10</sup> Мовиться про скорочений робочий час за ст. 51 КЗпП, тож напередодні святкових та неробочих днів зменшення тривалості роботи на 1 годину не відбувається.

## Граничні норми добових і витрат на винаймання житлового приміщення

Кому виплачують	Гранична сума добових у разі відрядження		Гранична сума витрат на винаймання житлового приміщення за добу в разі відрядження	
	по Україні	за кордон	по Україні	за кордон
Співробітникам госпрозрахункових підприємств	650 грн <sup>11</sup>	80 євро <sup>11, 12</sup>	не встановлено	
Держслужбовцям і працівникам підприємств, установ та організацій, що повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів	300 грн	залежно від країни відрядження <sup>13</sup>	900 грн	залежно від країни відрядження <sup>13</sup>

<sup>11</sup> Згідно з пп. 170.9.1 ПКУ добові саме в таких розмірах є неоподатковуваним доходом працівника (це стосується держслужбовців і працівників підприємств, установ та організацій, що повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів). Платити більше не заборонено, але суму перевищення обкладають податком на доходи.

<sup>12</sup> За офіційним обмінним курсом гривні до євро, установленим НБУ у розрахунку за кожен такий день (подроблиці див. у газеті "Все про бухгалтерський облік" № 29 за 2020 р., стор. 12, [gazeta.vobu.ua/nomer/029-2021](http://gazeta.vobu.ua/nomer/029-2021)).

<sup>13</sup> Див. додаток 1 до постанови КМУ "Про суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, які направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, що повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів" від 02.02.11 р. № 98 на сайті [document.vobu.ua/doc/6007](http://document.vobu.ua/doc/6007).


Консультують спеціалісти Міністерства соціальної політики України

## ДОХОДИ ПОПЕРЕДНІХ ПЕРІОДІВ ВИПЛАЧУЄМО У ЛЮТОМУ 2022 р. КОМПЕНСАЦІЯ БОРГІВ ІЗ ЗАРПЛАТИ ІЗ СІЧНЯ 2013 р.

Проводячи компенсацію громадянам втрати частини доходів, нарахованих із січня 2001 року у зв'язку з порушенням строків їх виплати, керуються Законом України від 19.10.2000 р. № 2050-III (далі — Закон № 2050) і Порядком, затвердженим постановою КМУ від 21.02.01 р. № 159 (далі — Порядок № 159).

Відповідно до названих документів сума компенсації обчислюється як добуток нарахованого, але не виплаченого грошового доходу за відповідний місяць (після утримання податків та обов'язкових платежів) і приросту індексу споживчих цін. Своєю чергою, індекс споживчих цін обчислюють з урахуванням вимог ст. 3 Закону № 2050 множенням місячних індексів споживчих цін за період невиплати грошового доходу. Водночас до розрахунку не включається

індекс споживчих цін у місяці, за який виплачується дохід. Отже, у разі виплати у лютому 2022 року нарахованих, але не виплачених своєчасно грошових доходів за 2012—2021 роки сума компенсації нараховується з урахуванням величини приросту індексу споживчих цін (див. таблицю).

 **Приклад** *Нараховану, але не виплачену у січні 2020 року зарплату в сумі 7500 грн (після утримання податків та обов'язкових платежів) виплачують у лютому 2022 р.*

*Приріст індексу споживчих цін за січень 2020 року, розрахований відповідно до Закону № 2050 і Порядку № 159, становить 16,8%.*

*Сума компенсації в цьому разі становить:*

$$7500 \text{ грн} \times 16,8\% = 1260,00 \text{ грн.}$$

Таблиця	Місяць	Приріст індексу споживчих цін у % за період невиплати доходу									
		2013 рік	2014 рік	2015 рік	2016 рік	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік
	Січень	206,4	204,9	137,3	69,2	50,3	31,7	20,5	16,8	10	—
	Лютий	206,7	203,1	125,3	69,9	48,8	30,5	19,9	17,1	8,9	
	Березень	206,7	196,5	103,4	68,2	46,2	29,1	18,9	16,2	7,1	
	Квітень	206,7	187,1	78,4	62,5	44,9	28,1	17,7	15,3	6,4	
	Травень	206,4	176,6	74,6	62,3	43	28,1	16,9	14,9	5	
	Червень	206,4	173,8	73,9	62,7	40,7	28,1	17,5	14,7	4,8	
	Липень	206,7	172,7	75,6	62,8	40,5	29	18,2	15,4	4,7	
	Серпень	208,9	170,6	77	63,3	40,6	29	18,5	15,6	4,9	
	Вересень	208,9	162,9	73,1	60,4	37,8	26,6	17,7	15	3,6	
	Жовтень	207,6	156,8	75,3	56,1	36,2	24,4	16,9	13,9	2,7	
	Листопад	207	152	71,9	53,3	35	22,7	16,8	12,4	1,9	
	Грудень	205,5	144,6	70,7	51,9	33,7	21,8	17	11,4	1,3	

*Ніна ПІДЛУЖНА, заступник генерального директора — керівник експертної групи з питань рівня життя та соціальних стандартів Директорату стратегічного планування, координації політики та євроінтеграції Мінсоцполітики України*